

Att jobba på

Fastighetsverket

*"Hållbarhet och ansvarsfullhet
ska genomsyra all vår verksamhet"*

TILL LÄSAREN

Tidigt i Fastighetsverkets resa började vi formulera olika policyn och förhållningsregler kring ansvarsfull verksamhet. Arbetet fortsätter och "Att jobba på Fastighetsverket" är ytterligare ett steg på vägen, till viss del repetition av vad vi sagt tidigare men också en del nytt. Nu är allt sammanfattat i ett dokument för alla som jobbar på Fastighetsverket.

Vi har som strategi att hållbarhet och ansvarsfullhet ska genomsyra all vår verksamhet. Det gäller hur vi bemöter varandra, våra kunder och leverantörer och det gäller alla dagar. När vi agerar ansvarsfullt blir vi en trevlig arbetsplats och en trovärdig aktör i samspel med vår omgivning.

I vår verksamhet ska vi jobba för en jämlik och hållbar värld som bidrar till att kommande generationer får ta del av både vår ovärderliga natur, vårt omisskännliga kulturarv och de ekonomiska värden vi på Fastighetsverket förvaltar.

Välkommen med på vår resa!

Stefan Rumander

vd



VI FÖRVALTAR, VÅRDAR OCH UTVECKLAR

I "Att jobba på Fastighetsverket" samlar vi de värderingar, de riktlinjer och den inställning som styr hur vi agerar i vår yrkesroll samt hur vi betar oss i förhållande till kollegor, samarbetspartners och samhället i stort. Våra värderingar hjälper oss att förstå både varför Fastighetsverket finns, vad vi vill uppnå och på vilket sätt vi tillsammans når våra mål. De hjälper oss att prioritera och gör det tydligt vad som förväntas av oss varje dag på jobbet.

Genom vårt arbete ser vi till att landskapet har ändamålsenliga och tillgängliga fastigheter som håller i längden och som har en positiv inverkan på människor, samhälle och miljö. Vi ser också till att med stor omsorg vårda alla kulturhistoriska fastigheter, naturreservat och skogar vi är satta att sköta om. Dessutom är vi noga med att hela tiden utvecklas och förändras i en positiv riktning.

Vi agerar på ett sätt som gör att vi både är och alltid upplevs som en både trygg, stark och pådrivande aktör, i synnerhet när det gäller frågor som rör hållbarhet och ansvarsfullhet.

VÅRA VÄRDERINGAR I TRE NYCKELORD

Förvaltar

Ordet anknyter till vårt arv inom landskapets myndighetsutövning och förvaltning. I dag är vi ett affärsverk och vi förvaltar landskapets egendom åt nuvarande och kommande generationer.

Vårdar

I all vår verksamhet men kanske främst vid de kulturhistoriska fastigheterna och på naturreservat och skogar vårdar vi omsorgsfullt det vi är satta att sköta om. Naturen och vårt kulturarv är ömtåligt och vårt ansvar att vårda.

Utvecklar

Vår omvärld förändras ständigt och vi behöver hela tiden röra oss framåt. Vi utvecklar vår verksamhet, till exempel genom detta dokument "Att jobba på Fastighetsverket".

FÖR VEM GÄLLER "ATT JOBBA PÅ FASTIGHETSVERKET"?

"Att jobba på Fastighetsverket" är en uppförandekod som samtliga som arbetar för Fastighetsverket ska vara införstådda med och följa, oavsett ställning och arbetsuppgifter. VD ansvarar för att informera om principerna för befintliga och nya medarbetare inom Fastighetsverket.

Att bryta mot våra uppförandekoden kan få allvarliga konsekvenser för Fastighetsverket. Dels kan det göra att vår ekonomiska ställning och vårt anseende tar skada, dels kan det göra att vi inte kan leva upp till vårt uppdrag. Beroende på vad som hänt kan det därmed bli aktuellt med åtgärder riktade mot enskilda arbetstagarer.

VAD INNEBÄR DET HÄR FÖR MIG SOM ANSTÄLLD?



- Jag känner till och följer allt som står i "Att jobba på Fastighetsverket".
- Jag förstår att det här dokumentet är en viktig del i arbetet med att nå våra mål om att förvalta, vårda och utveckla.
- Jag förstår att brott mot uppförandekoden kan få konsekvenser både för Fastighetsverket och min egen anställning.

Hilda Holmström
Fastighetstekniker

VI FÖLJER ALLA LAGAR SOM BERÖR OSS

Att allt vi gör i vårt arbete håller sig inom lagens ramar är en miniminivå för vår verksamhet. Alla lagbrott som begås av oss som organisation eller av enskilda medarbetare skadar det goda anseendet vi är beroende av för att bedriva vår verksamhet på ett bra sätt.

Förutom att vi följer god förvaltningssed, allmänt erkänd god affärspraxis samt de lagar och regler som gäller för alla är vi särskilt uppmärksamma på de krav som ställs på oss i Landskapslagen om Landskapets fastighetsverk (110:2015). Enligt denna landskapslag är vi skyldiga att ta särskild hänsyn till kulturarv och miljö. Dessutom anger lagen att delar av styrelsens och VD:s arbete i tillämpliga delar ska följa Aktiebolagslagens (624/2006) bestämmelser.

I Landskapslagen om landskapets finansförvaltning (2012/69) klargörs att Fastighetsverket är en del av landskapet, men står utanför budgetekonomin och landskapsförvaltningen. Gällande bokföring och bokslut är det Bokföringslagens (1336/1997) bestämmelser som ska tillämpas. För försäljningar och upptagande av lån ska Fastighetsverket följa Lagtingsordning (2011/97). Fastighetsverket tillämpar Offentlighetslag för Åland (2021/79).



VAD INNEBÄR DET HÄR FÖR MIG SOM ANSTÄLLD?

Jag reflekterar över mina handlingar genom att alltid ställa mig följande frågor:



- Följer mina handlingar Fastighetsverkets värderingar?
- Följer mina handlingar Fastighetsverkets och våra samarbetspartners principer för god förvaltning?
- Är mina handlingar acceptabla ur allmänhetens synvinkel?
- Om jag inte kan svara ja på alla frågor ber jag min chef eller VD om råd.

VI VÄRNAR OM MILJÖ OCH HÅLLBARHET


Inom Fastighetsverket är vi noga med att i alla aspekter av vårt arbete ta ansvar för och aktivt bidra till ökad hållbarhet. I allt det vi gör strävar vi efter att minska våra klimatutsläpp samt se till att våra fastigheter har en positiv inverkan både på miljön, samhället och de människor som vistas i dem.

Alla som jobbar på Fastighetsverket bidrar efter bästa förmåga till att vi utvecklar mätningen av samt minskar vårt klimatavtryck. Det är varje medarbetares ansvar att i sitt dagliga arbete identifiera hur vi kan minska användningen av fossila bränslen, öka energieffektiviteten i våra fastigheter, minska vårt eget resande och öka den egna produktionen av förnybar energi.

Tillsammans strävar vi efter att alltid välja hållbara och sunda material både när vi renoverar eller bygger nytt. I vårt dagliga arbete är vi ständigt nyfikna, lyhörda och alltid villiga att ta till oss ny information om hur vi på bästa sätt kan förvalta, vårda och utveckla våra fastigheter så de både håller i längden samt har en positiv inverkan både på människor och miljö.

Vi agerar omedelbart när vi får indikationer om problem med våra fastigheter eller att någon del av vår verksamhet har en negativ påverkan på människor, miljö eller samhälle.

JAG TÄNKER OCH GÖR SÅ HÄR

- Jag tänker och agerar miljösmart, till exempel minskar jag onödigt resande och samåker alltid när det går. 
- Jag är nyfiken på forskning och nyheter inom mitt specialområde.
- Jag är inte rädd för förändring och sitter inte fast i gamla verksamhetssätt om de senaste rönen pekar på att vi bör ändra på våra arbetssätt för att skydda miljön.



FASTIGHETSVERKETS HÅLLBARHETSSTRATEGI

I vår hållbarhetsstrategi identifierar vi olika målsättningar för vårt hållbarhetsarbete samt listar vilka mätbara resultat arbetet ska leda till. Tillsammans identifierar och genomför vi sedan åtgärder som hjälper oss att nå våra mål. Vi ser gemensamt till att kontinuerligt mäta de resultat vårt arbete leder till och utvecklar ständigt sättet vi mäter resultatet av vårt hållbarhetsarbete.

Vår hållbarhetsstrategi utgår dels från våra egna kärnvärderingar och vår grundläggande strategi för vår verksamhet, dels från Bärkrafts "Utvecklings- och hållbarhetsagenda för Åland". I den andra kolumnen i tabellen intill anges vilket eller vilka delmål inom Bärkraft vi bidrar till att uppfylla genom vårt arbete.

Strategiska mål		Mätbara resultat
Bli en föregångare inom hållbar fastighetsförvaltning	6.1	<ul style="list-style-type: none"> Minska våra egna växthusgasutsläpp med minst 50% jämfört med 2021 senast 2030. Minska den fossila uppvärmningen till år 2030 med minst 80 % från 2021 års nivå. Minska fastighetsenergin med minst 20 % jämfört med 2021 års nivå till 2030. Minska utsläppen från fordon och maskiner med 50 % jämfört med 2021 års nivå senast 2030.
	6.2	
	7.2	
Bygga och renovera på ett hållbart, resurssnålt och cirkulärt sätt	7.4	<ul style="list-style-type: none"> Minska avfallet kraftigt jämfört med 2021 års nivå senast 2030. Öka andelen inköpta hållbara material. Alla nybyggda hus ska ha energiklass B. Vid alla renoveringar ska energiklassen förbättras.
	7.8	
Vara en föregångare inom hållbart nyttjande av naturresurser	3.1	<ul style="list-style-type: none"> Vi förvaltar så att markernas grundkaraktär bevaras och naturvärden behålls. 100% av ekonomiskogen är FSC certifierad. Vi avverkar i medeltal mindre skog än den årliga tillväxten. Vi använder oss av mångsidiga skogsvårdsmetoder. Eftersträva att åkrarna har 100 % gröntäcke på vintrarna. Åkrarna brukas så att jordhälsan förbättras. Betesmarkernas areal bibehålls och förvaltas så att biodiversiteten ökar.
	3.3	
	3.6	
	4.2	
	4.5	
	7.5	

VI RESPEKTERAR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Inom Fastighetsverkets verksamhet tillåts ingen diskriminering på grund av ålder, kön, ursprung, språk, övertygelse, religion, åsikter, funktionsnedsättning, hälsotillstånd eller sexuell läggning. Det här gäller både för personer i vår nuvarande arbetsgemenskap samt vid rekryteringar. Vi förutsätter också att alla våra samarbets- och avtalspartners respekterar mänskliga rättigheter.



JAG GÖR SÅ HÄR

- Jag bemöter alla på ett jämlikt sätt och respekterar deras rätt till avvikande åsikter.
- Jag lyssnar till och försöker förstå vad en medmänniska menar eller önskar. Jag är öppen för dialog snarare än att försöker vinna en debatt.
- Jag motiverar beslut som jag vet att inte motsvarar min samtalsparts förväntningar.



Jenny Norrby
Planeringsingenjör

David Önberg
Fastighetstekniker



JAG TÄNKER OCH GÖR SÅ HÄR



- Jag bidrar till att främja en öppen diskussionskultur och stämning som baserar sig på förtroende.
- Jag respekterar andras åsikter fastän de skulle skilja sig från mina åsikter.
- Jag följer instruktioner som getts om arbetssätt.
- Jag anmäler brister i arbets säkerheten som jag upptäcker så att problemet kan åtgärdas så fort som möjligt och ingens säkerhet äventyras.
- Om jag blir medveten om trakasserier lyfter jag fram det till min chef så att det kan behandlas och åtgärdas på ett sakligt och konfidentiellt sätt.
- Det är chefens skyldighet att stöda personalen och utan dröjsmål ingripa vid problem. Företagshälsovården involveras vid behov.

VI BIDRAR TILL GOD STÄMNING

På Fastighetsverket har alla ett ansvar att bidra till en god stämning och se till att alla trivs på sin arbetsplats. Omvänt har alla rätt att bli behandlade på ett sätt som gör att det är förenat med glädje att komma på jobb.

- **Vi bygger** vår arbetsgemenskap på jämställdhet, jämlikhet, samarbetsförmåga, öppenhet, respekt, dialog samt ett fokus på hälsa, säkerhet och gemenskap.
- **Vi godkänner** inget slags utnyttjande, trakasserier eller mobbning inom arbetsgemenskapen.

- **Vi strävar** efter att minska antalet sjukfrånvarodagar samt att hålla energin i arbetet på god nivå. Vi tar hand om personalens arbetsförmåga och bidrar till att stärka arbetsgemenskapen.
- **Vi stöder** en öppen organisationskultur och uppmuntrar till aktiv dialog mellan medarbetare. Vi uppskattar samarbetsförmåga och eftersträvar ständig förbättring av personalens kunskapsnivå och motivation.

VI GENOMFÖR ANSVARSFULLA UPPHANDLINGAR

Upphandlingar är en kärnverksamhet inom Fastighetsverket som har stor påverkan på både vårt hållbarhetsarbete, vårt anseende och vår ekonomi.

Vi förbinder oss att upphandla transparent och ansvarsfullt enligt gällande lagar, direktiv och policyn. Transparenta upphandlingar som kännetecknas av jämlikhet och proportionalitet värnar såväl våra samarbetspartners som kunder och uppdragsgivare.

Vi förutsätter dessutom att Fastighetsverkets avtalspartners följer lagar och stöder fri konkurrens, ansvarsfull upphandling samt de principer vi själva står för.

Fastighetsverkets "Policy för upphandling och inköp" finns på våra interna servrar och kan skickas på begäran.



Sten-Göte Nyman
Fastighetstekniker

JAG GÖR SÅ HÄR

- I konkurrensutsättningen handlar jag på ett jämlikt och transparent sätt.
- I upphandlingen fastställer jag proportionerliga lämplighetskriterier och ska-krav.
- Offentlig upphandling förutsätter ibland specialkompetens som finns hos en medarbetare inom Fastighetsverkets organisation eller på landskapsregeringens upphandlingsenhet. Jag utnyttjar tillgänglig specialkompetens.
- Jag använder alltid när det är lämpligt det elektroniska upphandlingssystemet för konkurrensutsättning.



VI UNDVIKER INTRESSE- KONFLIKTER OCH JÄV

Vid beredning och beslutsfattande ska medarbetare alltid ha Fastighetsverket bästa för ögonen samt agera i enlighet med de skyldigheter som Fastighetsverket omfattas av.

Utgångspunkten för all vår verksamhet är att alltid undvika situationer som kan äventyra vår trovärdighet i utomståendes ögon. Vi som jobbar på Fastighetsverket får aldrig delta i behandlingen av ärenden där vi kan vänta oss någon ekonomisk eller annan fördel, antingen för oss själva eller någon närstående.

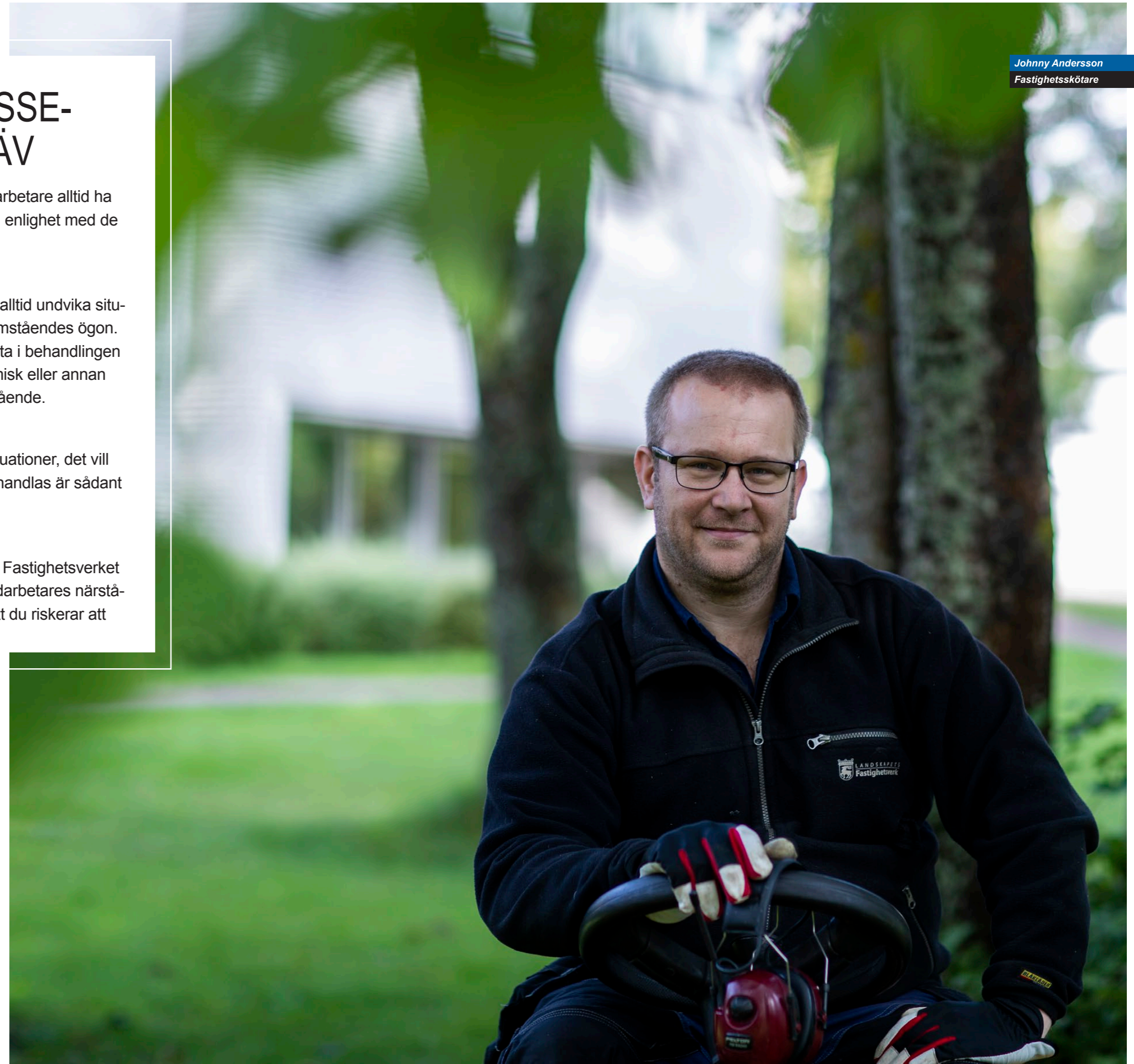
Vi är noggranna med att aldrig hamna i jävssituationer, det vill säga när vårt förhållande till ett ärende som behandlas är sådant att vår opartiskhet på något sätt kan äventyras.

För att undvika intressekonflikter upprätthåller Fastighetsverket ett levande dokument med beslutsfattande medarbetares närståenderelationer. Kontakta VD om du uppfattar att du riskerar att vara jävig.

JAG TÄNKER OCH GÖR SÅ HÄR



- Jag agerar alltid med Fastighetsverkets bästa för ögonen och undviker uppkomsten av intressekonflikter och situationer där jag är jävig.
- Jag diskuterar eventuella jävsgrunder med min chef så fort jag misstänker dem.
- Jag funderar på hur mitt agerande skulle se ut i en utomståendes ögon eller i media.



VI HAR NOLLTOLERANS MOT MUTOR OCH KORRUPTION

Vi har nolltolerans beträffande alla slags mutor och korruption. Med korruption menas allt där någon försöker påverka vårt beslutande på ett osakligt sätt och därmed åstadkomma ooberättigad fördel för sig själv.

Vi som arbetar på Fastighetsverket varken betalar, erbjuder, ber, kräver eller tar emot någon form av muta eller ooberättigad fördel som påverkar att vi sköter våra uppgifter på ett objektivet och opartiskt sätt.

När vi erbjuder eller tar emot gästfrihet bör vi alltid handla med aktsamhet. Det är under inga omständigheter tillåtet att ta emot pengar eller presentkort, utan enbart sedvanlig och rimlig gästfrihet eller gåva är godtagbar.

Luncher, middagar, julbord och liknande som vi erbjuds ska inte överstiga ett värde av 75 euro.



JAG TÄNKER OCH GÖR SÅ HÄR

- När jag erbjuds gästfrihet från en befintlig eller möjlig framtida leverantör funderar jag på om situationen på något sätt skiljer sig från vad som är sedvanligt och acceptabelt. Om jag är osäker ber jag om råd eller tackar nej.
- Om jag representerar Fastighetsverket och väljer att bjuda på något så antecknar jag namnen på dem jag bjuder.
- Om jag hamnar i en situation som jag upplever inte är acceptabel så kontaktar jag min chef för diskussion gällande behovet av eventuella åtgärder.



ALKOHOL OCH DROGER

Alkohol och droger hör inte ihop med arbete. Det är inte tillåtet för oss som jobbar för Fastighetsverket att under arbetstid bruka eller vara påverkade av alkohol eller droger alternativt vara i bakrus orsakat av alkohol eller droger.

Chefer och förmän ansvarar för att arbetsmiljön är säker och fri från alkohol och droger. Ansvaret innebär att åtgärder måste vidtas så fort man upptäcker eller misstänker missbruk.

På **Fastighetsverket** bryr vi oss om våra medarbetares liv och hälsa. Därför är vi noga med att alltid vara vaksamma och erbjuda stöd och hjälp åt medarbetare som har ett riskbruk eller redan utvecklat någon form av missbruk av alkohol eller droger.

För **medarbetare som** trots rehabiliteringsåtgärder fortsätter sitt missbruk kan disciplinära åtgärder vidtas och ytterst kan anställningen komma att ifrågasättas.

JAG TÄNKER PÅ ATT ...



- *Frånvaro på grund av alkohol eller droger, accepteras inte och är att betrakta som olovlig frånvaro.*
- *Inga alkohol- eller drogrelaterade aktiviteter får förekomma på arbetsplatsen, såsom exempelvis vinlotterier.*
- *Var beredd på att någon med problembeteende kan komma med undanflykter, förneka eller reagera med ilska. Fortsätt ändå att ifrågasätta och bry dig.*
- *Narkotika och andra enligt lag förbjudna droger får varken innehas eller användas.*

VI SLÅR LARM OM OEGENTLIGHETER ELLER FELAKTIGT BETEENDE

Agerande som strider mot "Att jobba på Fastighetsverket" försvagar oss som organisation och skadar vårt anseende. Det är något som kan leda till betydande risker för Fastighetsverket och orsaka organisationen stor skada.

Om någon av oss upptäcker eller misstänker någon form av verksamhet eller agerande som strider mot något som står skrivet i detta dokument har vi alla en skyldighet att omedelbart slå larm om detta.

För att se till att missförhållanden och oacceptabelt beteende alltid kommer upp till ytan förbinder vi oss att tillsammans verka för en organisationskultur där alla medarbetare, utan förbehåll, kan berätta om sina farhågor och misstankar.

Vi verkar alla för att ingen som delar med sig av misstankar eller deltar i undersökningar om eventuella avvikelser från vår uppförandekod utsätts för några negativa konsekvenser.

Orosanmälningar undersöks konfidentiellt, noggrant och utan dröjsmål, där enbart de som är direkt involverade i själva utredningen och vidtagande av åtgärder får tillgång till informationen.



FOTO: GETTY IMAGES



JAG GÖR SÅ HÄR

- I första hand meddelar jag om handlingar som strider mot våra principer till min förförman.
- Jag kan även vända mig direkt till vd eller till arbetsskyddsfullmäktige.
- Om jag misstänker oegentligheter eller anser att vd bryter mot våra principer kan jag vända mig till styrelsens ordförande.